A

**REPUBLIKA HRVATSKA**

**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**

**POLICIJSKA UPRAVA SPLITSKO-DALMATINSKA**

**Povjerenstvo za provedbu internog oglasa za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ce**

**načelnika/ce policijske postaje**

**u Policijskoj upravi splitsko-dalmatinskoj**

objavljuje

**POZIV NA TESTIRANJE**

**KANDIDATIMA/KINJAMA**

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 23. rujna 2019. godine, za odabir rukovodećeg policijskog službenika/ce u Policijskoj upravi splitsko - dalmatinskoj na radno mjesto načelnik/ca policijske postaje Policijske postaje Sinj

**koje će se održati dana 04. studenog 2019. godine s početkom u 11,00 sati u prostorijama Policijske uprave splitsko-dalmatinske, Trg hrvatske bratske zajednice 9, soba 309/III, dok će se razgovor (intervju) s kandidatima koji zadovolje na testiranju, održati s početkom u 12,00 sati, istog dana o čemu će kandidati biti obaviješteni neposredno nakon testiranja.**

**Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz internog oglasa o tome će biti obaviješteni osobno telefonom.**

 Osobe koje nisu podnijele pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na interni oglas te će im biti dostavljena pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatom prijavljenim na interni oglas.

**PRAVILA TESTIRANJA I RAZGOVORA (INTERVJUA)**

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

 Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane internim oglasom kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na interni oglas za radna mjesta za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

2. Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a **smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova**.

 Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku.

3. **Povjerenstvo će s kandidatima/kinjama koji/e su zadovoljili/e na testiranju održati razgovor (intervju) istog dana, a o točnoj satnici kandidati će biti obaviješteni telefonom.**

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

 Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

**Povjerenstvo za provedbu internog oglasa**